



**Centre de Partage**  
COMMUNAUTAIRE JOHANNAIS

# **Rapport annuel**

# **2024**

Présenté aux membres du  
Centre de Partage Communautaire Johannais

Par  
Jean Lamoureux  
Président du Conseil d'administration

Saint-Jean-sur-Richelieu, 14 mai 2025



# Table des matières

|   |    |
|---|----|
| Message du président .....  | 4  |
| Témoignage .....  | 6  |
| Introduction .....  | 7  |
| Le conseil d'administration .....                                 | 8  |
| La mission .....  | 8  |
| L'organigramme .....  | 9  |
| Nos réalisations en 2024 .....                                    | 10 |
| Plan stratégique pour 2024-2025 .....                             | 11 |
| La formation en santé et sécurité au travail .....                | 12 |
| Statistiques sur les ressources humaines 2020-2024 .....          | 13 |
| Statistiques sur le personnel rémunéré et non rémunéré 2024 ..... | 14 |
| Les ressources financières .....                                  | 15 |
| Les dons .....  | 15 |
| Les subventions .....   | 15 |
| Les ventes .....  | 16 |
| Les ventes comparatives .....                                     | 16 |
| Nos donateurs .....   | 17 |
| Les dépannages .....  | 18 |
| États financiers .....  | 19 |
| Bilan .....   | 20 |
| Remerciements .....   | 21 |



# Message du président

Au nom de l'ensemble du personnel du Centre de Partage Johannais (CPCJ) et des membres du Conseil d'administration, nous vous présentons le rapport annuel 2024.

Rappelons qu'en 2023, nous avons lutté pour la survie de l'organisme. En 2024, nous pouvons vous assurer que la survie est assurée.

Nous souhaitons accueillir de nouveaux membres autour de la table du conseil d'administration lors de l'assemblée générale à la mi-mai 2025.

**Contactez-nous au 450- 347-6711.**

En 2024, nous consolidons notre situation financière. À l'automne, nous agrandissons nos surfaces de vente et exécutons des travaux majeurs et incontournables, dans nos 2 centres de service suite à la fermeture et la vente de L'Écopartage situé au 210, rue Champlain.

Soulignons la collaboration du Mouvement Desjardins, en nous référant au Fonds d'entreprise -Desjardins qui nous accordait un prêt de 220 000 \$ le 5 février 2024, nous permettant de poursuivre nos activités, avant de conclure la vente du 210, rue Champlain seulement à la fin juin.

Nous voulons remercier Mme Sylvie Labelle d'avoir accepté un mandat pour nous aider pour la comptabilité de l'organisme pour l'année 2024. Vous avez été d'un immense secours.

Suite à la fermeture du 210, rue Champlain, nous sommes fiers de vous souligner que nous avons conservé tous nos employés (es) suite à l'agrandissement de nos surfaces de vente.

Nous remercions nos employées et nos bénévoles d'avoir participé à la transformation et à l'aménagement de nos 2 centres.

Nous voulons souligner le départ à la retraite de M. Bertrand Bédard après 10 ans de service pour le CPCJ. Merci pour toutes ces années au service.

En terminant, nous voulons souligner les grandes lignes de notre mission soit :

- la cueillette, le tri et le recyclage de divers biens
- la lutte contre la pauvreté en offrant des biens à des prix abordables
- nous accueillons des personnes venant de divers programmes :
  - intégration au travail, expérience de travail, insertion en emploi, travaux communautaires et/ou compensatoires
- nous accueillons des bénévoles qui croient à notre mission.

Remerciements chaleureux à nos fidèles donateurs

Remerciements à nos fidèles clients et clientes qui croient en notre mission.



Jean Lamoureux, président

# Témoignage



En 1996, j'ai eu la chance d'intégrer le CPCJ grâce à un programme d'aide à l'emploi!

Par la suite, on m'a offert un poste que j'ai accepté immédiatement, car je me sentais très bien accueillie, comme une famille!

Le Centre de Partage Communautaire Johannais est un endroit où tout le monde se sent bien, c'est chaleureux et valorisant!

Depuis ma retraite, j'y fais régulièrement du bénévolat, cet organisme me tient beaucoup à cœur !

Carole Lussier

# Introduction

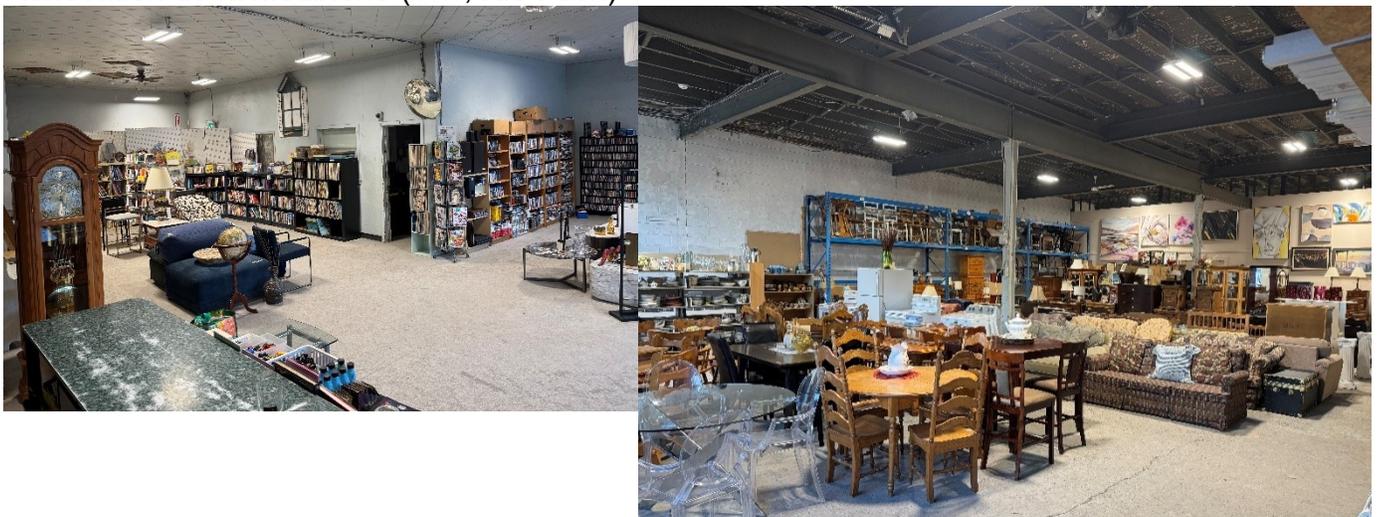
Le rapport annuel met en lumière les réalisations, le plan stratégique, les ressources humaines, financières et environnementales de l'organisme tout au long de l'année 2024.

C'est également le reflet de toute une année de travail de nos employés, de nos bénévoles et des participants aux programmes d'insertion sur le marché du travail.

Rénovation et agrandissement de la Friperie (180, rue Mercier) :



Rénovation de la Meublerie (150, rue Foch)



# Le conseil d'administration

Président

Jean Lamoureux

Secrétaire

Manon Labelle

Administratrice

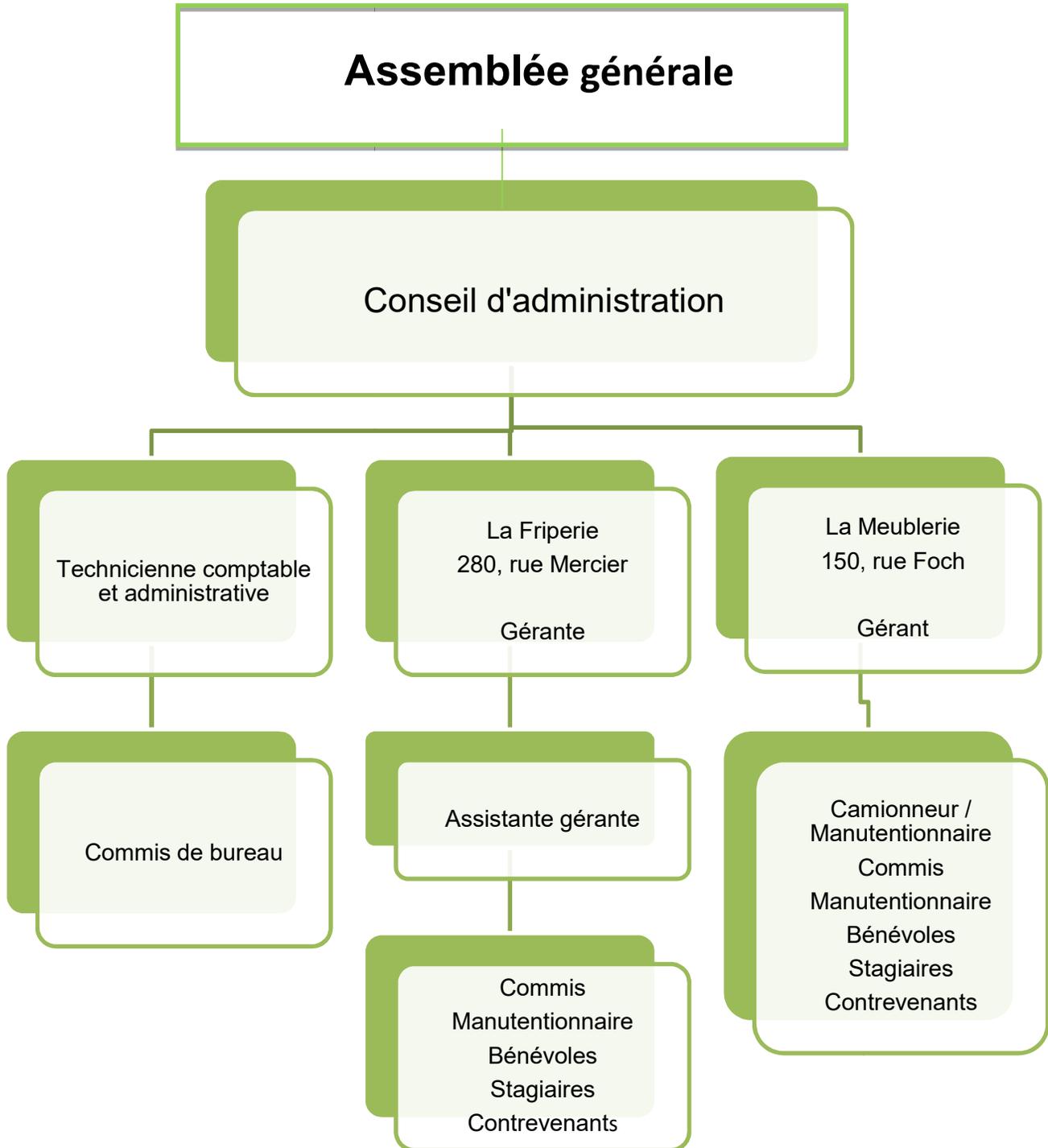
Thérèse Dussault

Le conseil d'administration, lors de ses rencontres, se penche sur le déroulement de l'organisation. Ces rencontres sont nécessaires pour faire progresser les dossiers de ressources humaines, de trésorerie et tout autre projet. Les membres du conseil d'administration sont des bénévoles engagés qui partagent la vision et la mission du Centre de Partage Communautaire Johannais.

## La mission

Le Centre de Partage Communautaire Johannais est un organisme à but non lucratif, oeuvrant en économie sociale et qui a pour mission la lutte contre la pauvreté, en favorisant la participation sociale et économique de toutes les personnes en fonction de leur capacité.

# L'organigramme



Note : Le CPCJ n'a plus de directrice générale, c'est le conseil d'administration qui en assure la relève.

# Nos réalisations en 2024

Mars  
Reprise du service de collectes et livraisons

Mai  
La vitrine de Champlain accueille les créations artistiques des élèves du secondaire II de l'école Marguerite-Bourgeoys

Juin  
Programme Emploi d'été Canada  
27 juin finalisation de la vente du 210, rue Champlain,

Juillet  
Nous sommes maintenant locataire au 210, rue Champlain.

**13 juillet – Journée Champlain**

Octobre  
Début des travaux d'agrandissement à la Friperie (280, rue Mercier)

Novembre  
Fin de la location du 210, rue Champlain. Déménagement de l'Écopartage dans nos 2 autres points de service

Décembre  
Fin des travaux d'agrandissement à la Friperie (280, rue Mercier)

# Plan stratégique pour 2024-2025



Rejoindre le plus grand nombre de clients et de donateurs



Intégrer le plus grand nombre de personnes à l'emploi et à la réinsertion sociale



Poursuivre nos efforts à faire reconnaître, auprès des autorités, notre apport majeur à la réduction des gaz à effet de serre



Augmenter la capacité d'action opérationnelle



Responsabilités environnementales, sociales et de bonnes gouvernances





# Statistiques sur les ressources humaines 2020-2024

|                               | 2020<br>*** | 2021   | 2022              | 2023    | 2024   |
|-------------------------------|-------------|--------|-------------------|---------|--------|
| Employés                      | 31          | 34     | 37                | 25      | 22     |
| Heures                        | 22 313      | 21 304 | 28609             | 17872   | 18780  |
| Programme subvention salarial | 12          | 5      | 4                 | 3       | 1      |
| Heures                        | 2 613       | 3 180  | 2484 <sup>1</sup> | 814.45  | 397.45 |
| Programme étudiant (EÉC)      | 3           | 6      | 6                 | 5       | 2      |
| Heures                        | 829         | 1 500  | 1260              | 1108.39 | 376.7  |
| Centre local d'emploi (CLE)   | 2           | 2      | 2                 | 1       | 1      |
| Heures                        | 2 537       | 2 296  | 1050 <sup>1</sup> | 404     | 360.69 |
| Bénévoles                     | 53          | 52     | 43                | 40      | 29     |
| Heures                        | 9 885       | 8 049  | 11 415            | 10670   | 11735  |
| Programme PAAS Action         | 3           | 1      | 1                 | 0       | 0      |
| Heures                        | 880         | 820    | 540               | 0       | 0      |
| SMQHR * DDEM SEMO **          | 0           | 1      | 0                 | 0       | 0      |
| Heures                        | 0           | 651    | 0                 | 0       | 0      |
| Stagiaires                    | 2           | 0      | 0                 | 0       | 0      |
| Heures                        | 16          | 0      | 0                 | 0       | 0      |
| Ressources pénales            | 0           | 4      | 0                 | 8       | 7      |
| Heures                        | 0           | 147    | 0                 | 889.04  | 800.92 |

\* SMQHR (Santé Mentale Québec Haut-Richelieu)

\*\* SDEM SEMO (Service d'aide à l'emploi et de placement en entreprises pour personnes handicapées)

\*\*\* En raison des mesures sanitaires et la distanciation sociale, le nombre de personnes et d'heures a considérablement diminué en 2020

<sup>1</sup> Diminution des heures car une employée était payée par la SAAQ en 2022

# Statistiques sur le personnel rémunéré et non rémunéré 2024

| <b>STATISTIQUES SUR LES RESSOURCES HUMAINES 2024<sup>1</sup></b> |                                    |                           |                            |   |                                      |
|--|------------------------------------|---------------------------|----------------------------|---|--------------------------------------|
|  | <b>Nombre<br/>de<br/>personnes</b> | <b>% de<br/>personnes</b> | <b>Nombre<br/>d'heures</b> | <b>1820<br/>heures<br/>par<br/>personne<br/>par<br/>année</b> | <b>%<br/>personnes<br/>par année</b> |
| <b>PERSONNEL RÉMUNÉRÉ</b>  |                                    |                           |                            |   |                                      |
| <b>SALARIÉS</b>  | 22                                 | 40 %                      | 17872                      | 10.64   | 58.1%                                |
| <b>PSS<sup>2</sup></b>   | 1                                  | 2 %                       | 398                        | 0.24  | 1.3%                                 |
| <b>EÉC<sup>3</sup></b>   | 2                                  | 3.64 %                    | 377                        | 0.22  | 1.2%                                 |
| <b>CLE<sup>4</sup></b>   | 1                                  | 2 %                       | 361                        | 0.21  | 1.2%                                 |
| <b>PERSONNEL NON RÉMUNÉRÉ</b>                                    |                                    |                           |                            |   |                                      |
| <b>BÉNÉVOLES</b>   | 29                                 | 53 %                      | 11735                      | 6.99  | 38.2 %                               |
| <b>Total :</b>   | <b>55</b>                          | <b>100 %</b>              | <b>30743</b>               | <b>18</b>   | <b>100 %</b>                         |

<sup>1</sup> Basé sur le calcul annuel d'un employé à 35 heures par semaine – 48 semaines

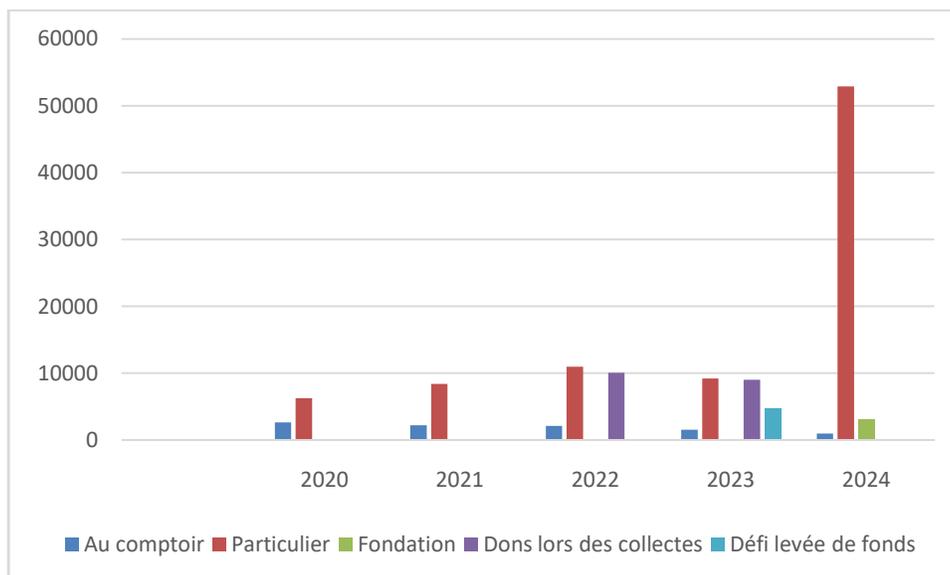
<sup>2</sup> Programme de subvention salariale (PSS)

<sup>3</sup> Programme Emploi Été Canada (EÉC)

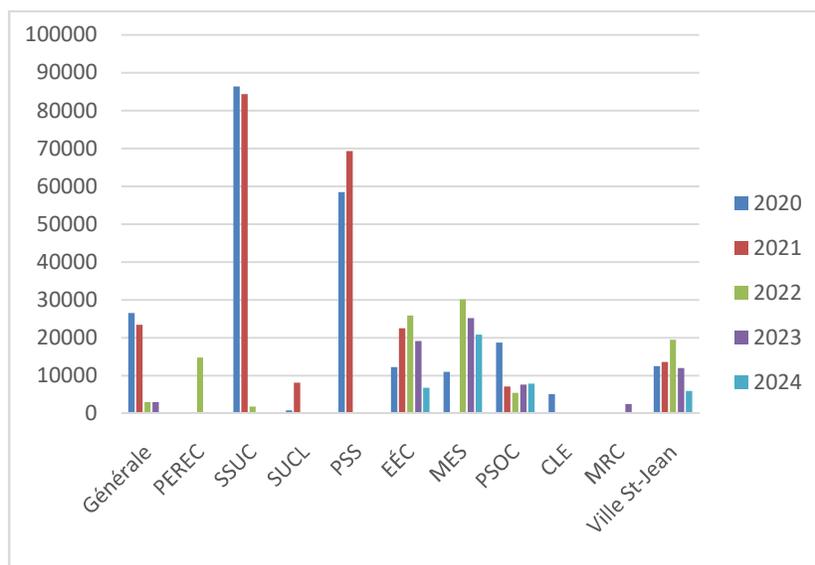
<sup>4</sup> Centre local d'emploi (CLE)

# Les ressources financières

## Les dons



## Les subventions



EÉC : Emploi étudiants Canada

CLE : Centre local d'emploi

MES : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale

MRC : Municipalité Régionale de Comté du Haut-Richelieu

PEREC : Programme d'embauche pour la relance économique

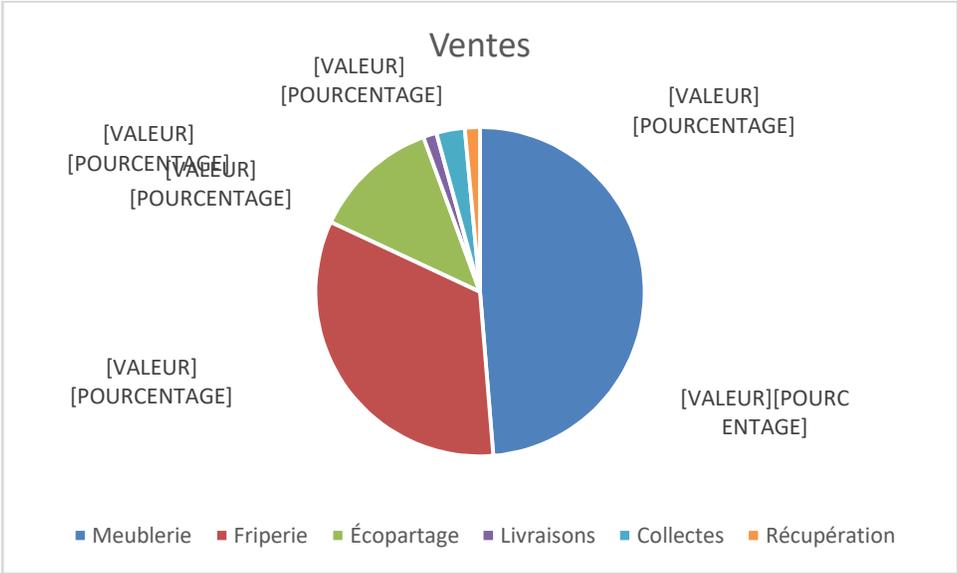
PSOC : Soutien aux organismes communautaires

PSS : Programme subventions salariales

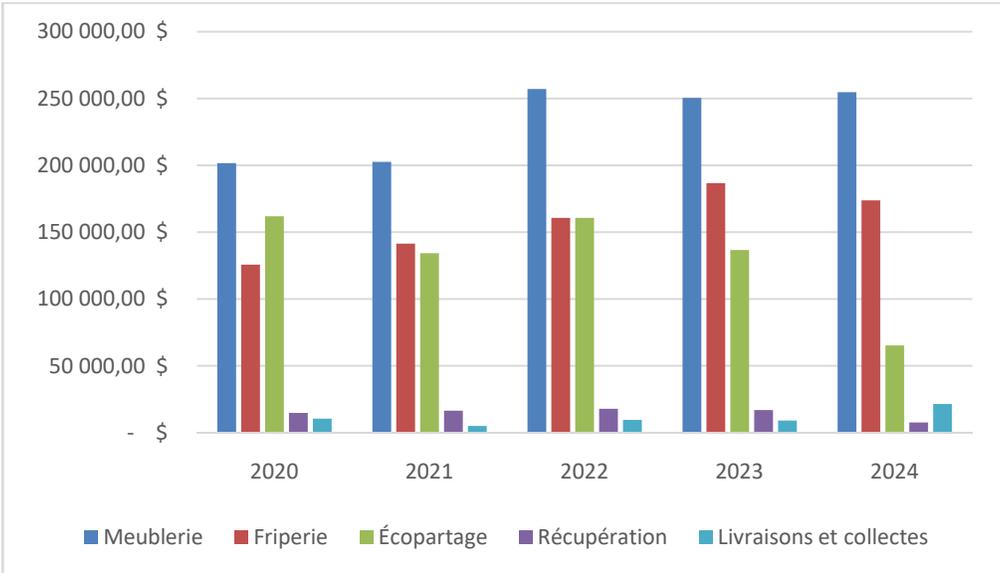
SSUC : Subvention salariale d'urgence Canada

SUCL : Subvention d'urgence Canada pour le loyer

# Les ventes



# Les ventes comparatives



# Nos donateurs

RW&CO Boucherville

Député Louis Lemieux

Entreposage Bonneau Inc.

RW&CO Dix30

Mondor

Ministère Emploi et solidarité

RW&CO Saint-Bruno

Bouvreuil Meubles, Julie Grégoire

Aubainerie

Reitmans Saint-Bruno

Automatisation Optima Inc.

Boutique Kubik

Reitmans Boucherville

Note : de nombreux donateurs requièrent l'anonymat

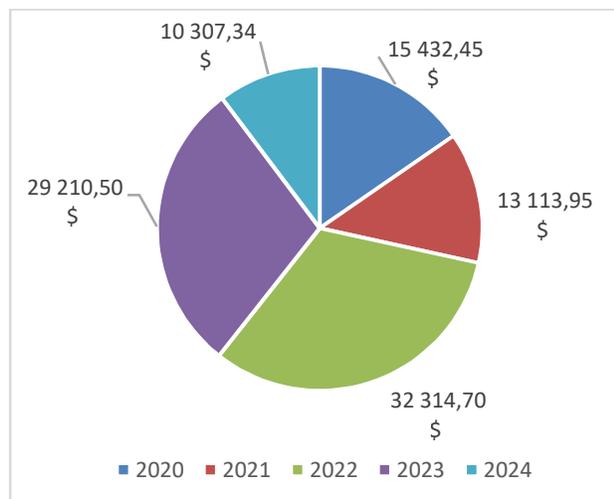


Certains biens offerts par des commerces auraient été détruits ou envoyés à l'enfouissement. En nous les donnant, nous leur offrons donc une 2<sup>e</sup> vie. Avec ces biens neufs et de qualité, nous aidons plusieurs personnes à faibles revenus. Ces commerçants, par le biais de ces dons, s'impliquent activement dans la communauté.

Nous avons également des dons en argent qui nous aident au bon fonctionnement de l'organisme.

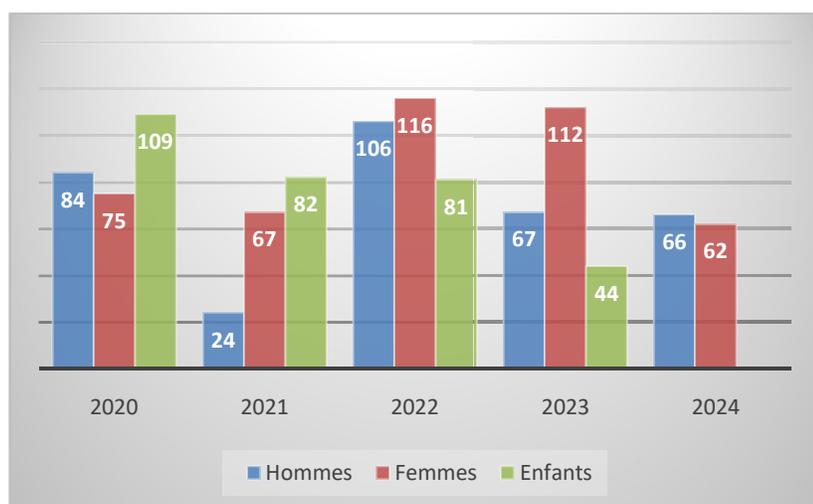
# Les dépannages

Les biens essentiels remis en dépannage sont des électroménagers selon la disponibilité, des sofas, des tables de cuisine, des chaises, de la vaisselle, de la literie et des vêtements.



Veuillez prendre note que le montant en \$ représente la valeur dont nous vendons les biens et non la valeur marchande. Notre politique de prix est le quart de la valeur marchande.

# Les gens que nous avons dépannés



Les personnes que nous avons dépannées vivent sur le territoire de la ville de Saint-Jean-sur-Richelieu. Elles sont des personnes seules et des familles qui vivent une situation difficile. Ils sont reconnaissants de l'aide que nous leur apportons tout au long de l'année. Tous sont très satisfaits de nos services.

# États financiers

CENTRE DE PARTAGE COMMUNAUTAIRE JOHANNAIS  
RÉSULTATS  
EXERCICE TERMINÉ LE 31 DÉCEMBRE 2024  
«non audité - voir Rapport de mission de compilation»

|   | <b>2024</b>      |    | 2023            |    |
|---|------------------|----|-----------------|----|
| <b>PRODUITS</b>   | <b>1 226 412</b> | \$ | <b>733 050</b>  | \$ |
| <b>CHARGES</b>  |                  |    |                 |    |
| Exploitation  | <b>798 423</b>   |    | 666 614         |    |
| Administration  | <b>36 710</b>    |    | 21 446          |    |
| Financement   | <b>36 471</b>    |    | 51 160          |    |
| Dotation à l'amortissement des immobilisations              | <b>23 757</b>    |    | 35 123          |    |
|   | <b>895 361</b>   |    | 774 343         |    |
| <b>EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES</b> | <b>331 051</b>   | \$ | <b>(41 293)</b> | \$ |

# Bilan

CENTRE DE PARTAGE COMMUNAUTAIRE JOHANNAIS  
BILANAU 31 DÉCEMBRE 2024

«Non audité - voir Rapport de mission de compilation »

|   | 2024                  |           | 2023                    |
|---|-----------------------|-----------|-------------------------|
| <b>ACTIF</b>  |                       |           |                         |
| <b>À COURT TERME</b>                                      |                       |           |                         |
| Encaisse  | 269 718               | \$        | 12 636                  |
| Subventions et autres créances à recevoir                 | 34 727                |           | 10 888                  |
| Stocks  | -                     |           | 165 000                 |
| Frais payés d'avance                                      | 1 112                 |           | 408                     |
|   | <u>305 557</u>        |           | <u>188 932</u>          |
| <b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>                        | <u>392 482</u>        |           | <u>1 052 295</u>        |
|   | <u><b>698 039</b></u> | <u>\$</u> | <u><b>1 241 227</b></u> |
|   |                       |           | <u>\$</u>               |
| <b>PASSIF</b>   |                       |           |                         |
| <b>À COURT TERME</b>                                      |                       |           |                         |
| Emprunt bancaire  | 20                    | \$        | 88 661                  |
| Fournisseurs et charges à payer                           | 58 486                |           | 59 338                  |
| Portion de la dette à long terme échéant à moins d'un an  | -                     |           | 66 180                  |
|   | <u>58 506</u>         |           | <u>214 179</u>          |
| <b>APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX<br/>IMMOBILISATIONS</b> | <u>3 860</u>          |           | <u>278 256</u>          |
| <b>DETTE À LONG TERME</b>                                 | <u>-</u>              |           | <u>444 170</u>          |
|   | <u><b>62 366</b></u>  |           | <u>936 605</u>          |
| <b>ACTIFS NETS</b>  |                       |           |                         |
| INVESTI EN IMMOBILISATIONS<br>NON AFFECTÉ                 | <u>388 623</u>        |           | <u>293 690</u>          |
|   | <u>247 050</u>        |           | <u>10 932</u>           |
|   | <u><b>635 673</b></u> |           | <u>304 622</u>          |
|   | <u><b>698 039</b></u> | <u>\$</u> | <u><b>1 241 227</b></u> |
|   |                       |           | <u>\$</u>               |

# Remerciements

Nous profitons de l'occasion pour remercier nos **7 464** membres, incluant les **4 096** membres avec qui nous sommes régulièrement en communication par courriel. Nos donateurs qui nous aident grandement à poursuivre notre mission en insertion socioprofessionnelle. Les bénévoles qui donnent sans compter, en 2024, ils ont effectué **11 735** heures de bénévolat. Nous tenons sincèrement à remercier nos partenaires qui contribuent à l'accomplissement de notre mandat.



SDEM SEMO  
MONTÉRÉGIE



VILLE DE  
SAINT-JEAN-  
SUR-RICHELIEU

Emploi  
Québec  
Montérégie



Canada 

K

KUBIK



Desjardins

Caisse du Haut-Richelieu



Bouvreuil  
meubles



Compo-Haut-Richelieu



ENTREPOSAGE  
BONNEAU 



LOUIS  
LEMIEUX  
*Saint-Jean*



TRANSPORT  
Bourassa

La Meublerie  
150, rue Foch

La Friperie / Siège social  
280, rue Mercier

L'Écopartage  
210, rue Champlain  
Fermeture 19 octobre 2024

Saint-Jean-sur-Richelieu (Québec) J3B 6H4



**Centre de Partage**  
COMMUNAUTAIRE JOHANNAIS

Téléphone : (450) 347-6711  
Courriel : [info@cpjohannais.com](mailto:info@cpjohannais.com)